

Aanpak pilot-studie leiderschapspraktijk FSW, Radboud Universiteit

De studie naar de leiderschapspraktijk bij Radboud Universiteit is kwalitatief en explorierend van aard. Het doel is om een verdiepend inzicht te krijgen in de feitelijkheid van het leiderschap binnen een specifieke eenheid. Hoe wordt er binnen die eenheid leiding gegeven en hoe verhoudt die leiderschapspraktijk zich tot de door Radboud Universiteit geformuleerde visie? De studie is primair gericht op de factor leidinggeven aan teams, maar vanuit dat perspectief komt ook het persoonlijk leiderschap aan bod. Het betreft 'leidinggeven aan teams' op alle niveaus, te weten: bestuur, instituten, opleidingen en afdelingen, zowel wetenschappelijke als die van de professionele ondersteuning. Vanwege het explorerende karakter wordt een open, algemene startvraagstelling gebruikt die in het gesprek kan worden gespecificeerd naar de waarden en kernthema's van de leiderschapsvisie.

De pilot wordt gehouden bij de faculteit Sociale Wetenschappen, met als streven dat de studie vervolg krijgt bij de andere eenheden. Naast ca. 20 persoonlijke interviews worden ook 3 bijeenkomsten in focusgroepen georganiseerd. Deze dienen ter toetsing en aanvulling van de interviewresultaten. Voor de medewerkers van FSW bestaat de mogelijkheid om zich voor een focusgroep aan te melden en input te leveren. Tevens zullen de vertrouwenspersonen worden geïnterviewd.

De interviews zijn vertrouwelijk en kennen een semigestructureerde opzet. Onderstaand de vier thema's die aan de orde komen en een aantal vragen die in het interview worden gesteld. Over de antwoorden van de respondent wordt door de interviewer verder doorgevraagd om de gewenste verdieping te verkrijgen.

De studie geschiedt in opdracht van het College van Bestuur. In de pilot is het College in co-creatie met het faculteitsbestuur van FSW gezamenlijk opdrachtgever van het onderzoek en krijgt ook gezamenlijk een terugkoppeling van de resultaten. De studie wordt uitgevoerd door de Galan Groep, met als hoofdonderzoeker prof. dr. Freek Peters, hoogleraar contextueel leiderschap aan Tilburg University. Co-onderzoekers zijn drs. Maureen Hendriks en drs. Helen Siebelhoff. Vanuit de RU wordt de studie begeleid door drs. Bart Mom, MD-adviseur bij HR Expo.

De rapportage vindt plaats door middel van een geanonimiseerde clustering van de antwoorden over de vier thema's, in volgorde van frequentie. Deze wordt met een beknopte reflectie van de onderzoekers besproken met de opdrachtgevers. Daar ligt dan ook de vraag op tafel naar de rode draden in de bevindingen en de conclusies die daaruit getrokken kunnen worden.

De vier thema's met de bijbehorende interviewvragen zijn als volgt:

I. Algemeen beeld bij leiderschap (= leidinggeven aan teams)

- kun je jouw beeld over het leiderschap bij FSW eens karakteriseren in een aantal steekwoorden?
- weet je in hoeverre dat beeld zich verhoudt tot het algemene beeld bij de RU?

II. Waardering van de leiderschapspraktijk

- wat zie je als de sterkste kanten van het leiderschap bij FSW?
- en wat als de zwakkere kanten?
- in hoeverre vind je de kernwaarden Moed, Verbinding en Openheid terug?
- als je een schoolcijfer zou moeten geven (0 tot 10), hoe luidt dat dan?
- kun je je oordeel specificeren naar de 4 kernthema's vd visie? (*visie & strategie, realisatiekracht, verbinden, ontwikkelen en waarderen*)
- hoe zie je de ontwikkeling in de tijd (bv. de afgelopen vijf jaar)? en hoe komt dat?

III. De leiderschapsvisie met de kernthema's en gedragsindicatoren

- is de leiderschapsvisie bij jou bekend? en breder om jou heen?
- wat zie jij (qua impact en bruikbaarheid) nu terug van de leiderschapsvisie in de praktijk?
- en in jouw eigen, persoonlijk leiderschap?
- In hoeverre voel jij je door jouw leidinggevende(n) uitgenodigd om moed, verbinding en openheid te laten zien?

- welk goed voorbeeldgedrag zie bij jouw leidinggevenden, vertoon je zelf goed voorbeeldgedrag?
- zou dat anders of beter kunnen? hoe?

IV. **Een vooruitblik en mogelijkheid voor ontwikkeling**

- resumerend: waar staat FSW volgens jou in de praktijk van het leiderschap?
- wat zou jij FSW adviseren of toewensen m.b.t. de leiderschapsontwikkeling richting toekomst?
- heb jij nog een spontaan, welgemeend advies aan het faculteitsbestuur (een 'hartenkreet')
- rondvraag: nog relevante zaken vergeten?

Freek Peters
30 juli 2020